

Renforcer l'articulation Recherche-Gestion : ...l'exemple des postes d'interface INRA

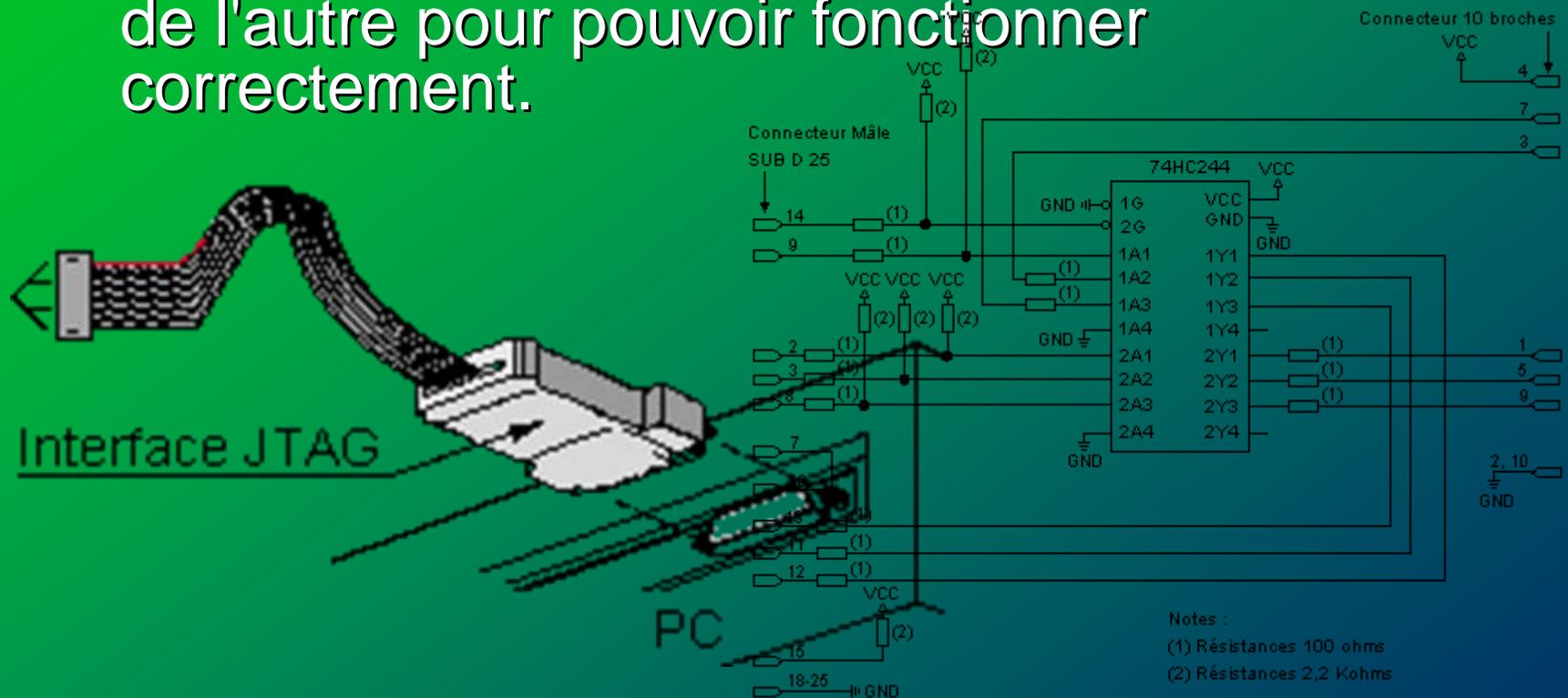
Myriam Legay
Interface INRA/ONF

Journée du transfert
Paris, 22 mai 2007

Informatique, électronique

● **zone**, réelle ou virtuelle qui sépare deux éléments

= ce que chaque élément a besoin de connaître de l'autre pour pouvoir fonctionner correctement.



Géographie



- zone de contact entre deux pays ou régions,
- limite ou une frontière séparant deux espaces
- lieu d'échanges (économiques, mais aussi culturels...).

Ecotone, selon Wikipédia

- Zone de transition écologique entre deux écosystèmes
- Concept récent, allant à l'encontre du **simplisme inévitable des classifications**, et porteur de bien des réflexions sur la relativité de l'espace et du temps, et sur la grande variabilité des phénomènes observés en fonction de l'échelle de l'observation (locale ou régionale).

Une paroi bi-perméable

● R > G :

- Vulgarisation et la synthèse de connaissances
- Développement :
 - Adapter les résultats de la Recherche aux situations réelles de gestion
 - Développer à partir des travaux de recherche des outils utiles à la gestion

● G > R :

- Poser à la Recherche les questions soulevées par la gestion
 - Faire connaître aux chercheurs les contraintes de la gestion
- ⇒ Rapprocher la Recherche des besoins de la société

Structures d'interface

- Les organismes de développement et services techniques forestiers ou liés aux industries du bois :
 - ONF-DTEC/R
 - IDF
 - CTBA...

Et leurs réseaux de développement
- Le GIP ECOFOR
- Les dispositifs de monitoring
 - Ex : RENECOFOR
- Les rencontres directes
 - Ex : Tests de comparaisons de provenances, coopératives sylvicoles

Faiblesses

- Un constat : la faiblesse des interfaces en sciences forestières :
 - Le chaînon manquant
 - Le no man's land
 - Le contact intermittent
- Des faiblesses structurelles ?
 - Opposition recherche appliquée/ bonne recherche
 - Difficile évaluation du retour sur investissement
 - Faiblesse et dispersion des moyens

...Risques de divergence et atouts

● Des tendances divergentes ?

- Les organismes de recherche
- Les critères d'évaluation des chercheurs
- ...ou des gestionnaires

● Des atouts :

- Une communauté culturelle forte
- Des organismes structurants
- Des structures de collaborations

Le dispositif des postes d'interface INRA

● L'origine :

- Plan de renforcement des Recherches sur la forêts et les milieux naturels

● Le principe :

- Accueil d'un ingénieur développement pendant 2 à 4 ans sur un projet ciblé

Diversité des sujets

- Evaluation multicritère de sylvicultures contrastées (2003-2005 ?)
- Architecture des réseaux permanents de suivi santé des forêts (2003-2005)
- Etablissement de relations stations-production à partir de BD (2003-2007)
- Enquête sur la diffusion des variétés améliorées en France (2003-2005)
- Gestion durable des sols forestiers (2005-...)
- Impact du changement climatique sur les forêts et la gestion forestière (2006-...)
- Valorisation économique du rôle de la forêt sur la ressource en eau (2006-...)

Diversité des partenariats

- Evaluation multicritère de sylvicultures contrastées (CTBA/LERFoB ; 2003-2005 ?)
- Architecture des réseaux permanents de suivi santé des forêts (DSF-ENGREF/BIOGECO ; 2003-2005)
- Etablissement de relations stations-production à partir de BD (IFN/LERFoB ; 2003-2007)
- Enquête sur la diffusion des variétés améliorées en France (IDF/Génétique des arbres forestiers – 2003-2005)
- Gestion durable des sols forestiers (ONF/BEF-2005-...)
- Impact du changement climatique sur les forêts et la gestion forestière (ONF/EEF-2006-...)
- Valorisation économique du rôle de la forêt sur la ressource en eau (IDF/LEF-2006-...)

Diversité des parcours

- Origine de l'ingénieur (n=7) :
 - Permanents déjà intégrés : 3
 - Recrutement : 4
 - Avec expérience préalable dans le développement : 3/4
 - Avec expérience préalable dans la recherche : 2/4
 - Suivi d'intégration en tant que permanent : 3
- Diplôme universitaire (master, thèse) antérieur : 3/7
- Emploi à l'issue (n=4) :
 - Intégration en tant que permanent : 2
 - Départ dans le privé : 1
 - En recherche de poste : 1

Les limites

- La sécurisation des parcours
- Le suivi des actions engagées
- Les limites de l'intégration
- Les effectifs

Les atouts

- Une position stratégique au plus près des équipes de recherche
- ...Mais en prise directe avec les réseaux de développement
- Une expérience privilégiée
- Des résultats directs
- Des bénéfices qui dépassent le sujet

Propositions et questions

- Rester au plus près des équipes de recherche
- Valoriser les parcours mixtes
- Rechercher la symétrie des échanges
- Mutualiser les moyens

Face aux défis du XXIème siècle :

- Comment changer d'échelle ?
- Comment assurer le suivi dans le temps des sujets ?